

『正解なき時代の経営者の役割とは』

第2回 現状を打破する役員チームのつくり方

■開催概要

配信日時	2021年2月18日(木) 11:00~11:45
開催方法	Zoomによる配信
参加費	無料 ウェビナーURL、ログインID等はお申込みフォームにご記入いただいたアドレスに、電子メールでご連絡差し上げます。
お申込み	2月18日(木) 10時までに、下記URLもしくはページ下のQRコードからお申込みください。 https://frontier-mgmt.zoom.us/webinar/register/6416003384809/WN_CdUWNtFIQxyJhtKMoQuUVg
プログラム	<p>第2回 現状を打破する役員チームのつくり方</p> <p>高度成長時代においては、日本の多くの産業が成長分野であり、各部門が機械の歯車のように動くことで正常に機能していました。しかし現代においては、日本が得意とした分野は成熟化/衰退化し、新しく生まれた革新的な産業は海外企業主導で発展しています。新型コロナウイルス感染症など、足元の大きな環境変化も重なり、ビジネスモデルの変革が迫られる中、自社の役員がボトルネックとなり、変革が進まないことに頭を悩ませている経営者も多いのではないのでしょうか。今回は日本企業の「組織・風土改革」の第一人者であるスコラ・コンサルトの柴田昌治氏をゲストに迎え、『役員チームビルディング』をテーマに議論を深めていきます。</p> <p>ご視聴後のアンケートにお答えいただいた方から抽選で5名様へ柴田昌治氏の著書「なぜ、それでも会社は変わらないのか」のプレゼントもごさいますので是非ご視聴ください。</p> <p>【講演者】</p> <p>株式会社スコラ・コンサルト プロセスデザイナー代表 柴田 昌治氏 http://www.scholar.co.jp/designer/detail.php?id=9 1979年東京大学大学院教育学研究科博士課程修了。大学院在学中にドイツ語学院を起業した後、ビジネス教育の会社を設立。 1986年、日本企業の風土・体質改革を専門に行なうスコラ・コンサルトを設立。以来、社員が主体的に協力し合っていきたいと働き、経営と一体でめざすものに向かっていく「チーム経営」を実現すべく努力を続ける。 30年にわたる改革の現場経験の中から、建前優先の機械論的組織がもたらす社員の思考と行動の縛りを緩和し、変化・成長する人の創造性によって揺らぎながら組織を進化させる方法論(プロセスデザイン)を結実させてきた。2009年には、日本企業のグローバル化支援のためシンガポールに会社を設立。</p> <p>フロンティア・マネジメント株式会社 代表取締役 大西 正一郎 https://www.frontier-mgmt.com/member01.php 1992年に東京弁護士会弁護士登録(44期)後、奥野総合法律事務所(現、奥野総合法律事務所・外国法共同事業)に勤務し、1997年にパートナー弁護士に就任。2003年に(株)産業再生機構に入社し、マネージングディレクターに就任。2007年にフロンティア・マネジメント(株)を設立し、代表取締役に就任。2012年のフロンティア・ターンアラウンド(株)(100%子会社)設立時に代表取締役社長、2016年に代表取締役会長に就任。2020年に東京電力ホールディングス(株)社外取締役。</p>
共催	株式会社スコラ・コンサルト HP: http://www.scholar.co.jp/ フロンティア・マネジメント株式会社 HP: https://www.frontier-mgmt.com/



■ウェビナーご参加にあたってのお願い

ウェビナーは無料ですが、視聴にあたっての通信費用などをご参加者様のご負担となります。また、配信時の通信環境等により、一部配信の遅延などが発生する恐れがありますこと、あらかじめご了承ください。ウェビナーは ZOOM を使っています。ZOOM の視聴要件については下記 URL をご確認ください。

<https://support.zoom.us/hc/ja/articles/201362023>

